

מדיניות המכללה להנדסאים בנושא מניעת הטרדה מינית

כללי

החוק למניעת הטרדה מינית, שנכנס לתוקף בשנת תשנ"ח (1998) עוסק במניעת הטרדה מינית והתנכלות על רקע מיני אשר פוגעות בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו ובשוויון בין המינים. החוק קובע כי ההטרדות המיניות המפורטות בחוק הם מעשים פליליים ועילה לתביעה בדיני נזיקין. הטרדה מינית והתנכלות הנן פעולות הפוגעות באווירה הלימודית, בהתנהלות האקדמית ועומדות בניגוד למדיניות המכללה. האמור בנוהל זה הנו תקציר של הנחיות החוק למניעת הטרדה מינית התשנ"ח (1998) ובכל מקרה של שתירה או אי התאמה, האמור בחוק הנו הנוסח המחייב.

מה היא הטרדה מינית על פי החוק?

1. סחיטת אדם לביצוע מעשה בעל אופי מיני – איום לפגוע בסטודנט או בסטודנטית אם יסרבו לקיים יחסי מין.
2. מעשה מגונה – סטודנט/ית או עובד/ת הנוגע/ת בסטודנט/ית לשם גירוי מיני או החושף את עצמו בפניו/ה בלא הסכמה.
3. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני, אף שהאדם שאליו מופנות **הראה שאינו מעוניין**. התייחסות חוזרת למיניותו של אדם אף שהאדם **מראה שאינו מעוניין** – התייחסות חוזרת לפן המיני במראהו של אדם, למרות שהבהיר שהדבר מפריע לו.
4. התייחסות מבזה או משפילה למינו או נטייתו המינית של אדם **בין אם הראה שהדבר מפריע לו ובין אם לא**.

מדיניות המכללה בנושא הטרדה מינית

1. המכללה מחויבת ליצור סביבת לימודים בטוחה ושוויונית לכל העובדים והסטודנטים.
2. המכללה רואה בהטרדה מינית פגיעה בזכויות הפרט, בכבודו, בחירותו ובפרטיותו.
3. למימוש מדיניות המכללה בנושא, המכללה מינתה ממונה על מניעת הטרדה מינית עמה ניתן ליצור קשר ולהתייעץ בכל מקרה של הטרדה מינית או חשש להטרדה מינית.

מהי "אי הסכמה" להטרדה מינית

ככלל אדם צריך **להראות** שאינו מסכים למעשה של הטרדה מינית. את אי ההסכמה מראים בין במילים ובין בהתנהגות, ובלבד שהדבר אינו משתמע לשתי פנים. **אין חובה להראות אי הסכמה** במקרים של סחיטה, התייחסות מבזה או משפילה. **אין חובה להראות אי הסכמה** במקרים של ניצול יחסי מרות **בעבודה** בין המטריד לבין המוטריד.

מהי "מסגרת יחסי עבודה" בהקשר להטרדה מינית?

1. במכללה - בכל מקום בקמפוס.
2. במקום אחר, שבו מתקיימת פעילות מטעם המכללה (לדוגמה: סיור של סטודנטים מהמכללה),
3. ניצול של יחסי מרות (מרצה-סטודנט או עובד-סטודנט) - בכל מקום שהוא (לדוגמה: בביתו של הממונה, במקום ציבורי או בכל מקום אחר).

הטרדה מינית והתנכלות הן בלתי חוקיות ומהוות:

עבירה פלילית - היכולה לגרום למאסרו של המטריד או המתנכל ולחייב אותו בתשלום קנס.
עוולה אזרחית - שבגינה ניתן להגיש תביעה משפטית. בתביעה כזו ניתן לתבוע פיצוי כספי מהמטריד(היום כ-120 אלף ₪) המתנכל ובמקרים מסוימים מהמעביד עצמו.
עבירת משמעת - שעליה יכול המטריד או המתנכל להימצא חייב בעונש משמעתי בהתאם למדיניות המכללה.

אפשרויות הפעולה של מי שהוטד מינית:

1. הגשת תלונה אצל הממונה למניעת אלימות מינית - התלונה תבחן בדיסקרטיות. ההתנהגות תטופל כעבירת משמעת.
2. הגשת תלונה פלילית - החוק קובע עונשים פליליים ואף שנות מאסר על עבירות של הטרדה מינית.
3. הגשת תביעה אזרחית כנגד המטריד ו/או כנגד המוסד.

אופן ברור תלונה על הטרדה מינית

- כל תלונה תטופל בדיסקרטיות מרבית.
- הממונה תסביר למתלונן/ת את דרכי הטיפול בהטרדה מינית או התנכלות.
- הממונה תפעל לבירור התלונה: תשמע את המתלונן, את מי שהתלוננו לגביו ואת העדים (אם נדרש), תבדוק כל מידע שהגיע אליה בעניין התלונה.
- בירור תלונה ייעשה ללא דיחוי תוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של המעורבים בנושא.

חשוב לזכור!!!

- הטרדה מינית פוגעות בכבוד האדם, בחירותו, בפרטיותו ובשוויון בין המינים והיא **אסורה בתכלית האיסור**.
- זכותו של כל סטודנט להגיש תלונה.
- חשוב לא להתעלם, לא להשלים עם ההטרדה וליידע גורם מוסמך.
- יחד נשמור על מקום לימודים נעים, מכבד ובטוח.

בברכה,

ד"ר סיגל כורם

הממונה על מניעת הטרדה מינית במכללה

חדר D158

כתובת דואר אלקטרוני: sigalko@admin.ort.org.il

טלפון במשרד: 9901891

את נוסח החוק המלא ניתן לקרוא בקישור:

http://www.nevo.co.il/Law_html/law01/245_001.htm